



Título Profesional:	Gerente de Inclusión y Equidad
Empleador:	Thorne Nature Experience (Thorne); Boulder, CO
Plazo:	Tiempo Completo
Supervisor:	Director de Alianzas Comunitarias
Salario:	\$40,000 - \$45,000
Beneficios:	Los beneficios incluyen: seguro de salud, dental y por discapacidad, 403B por partido del empleador para la jubilación, bonus anual, y tiempo libre pagado (vacaciones, ausencias por enfermedad y feriados)
Plazo de Solicitud:	Abierto hasta que se llene
Proceso de Solicitud:	Por favor, no consultas telefónicas. Información adicional disponible en www.thornenature.org . Las preguntas sobre el puesto se pueden dirigir a angela@thornenature.org y se responderá dentro de 2 días hábiles. Para postular, envíe una carta de presentación y un currículum a angela@thornenature.org .

Thorne Mission and History:

Thorne Nature Experience es una organización sin fines de lucro cuya misión es construir la custodia de la Tierra al proporcionar a los jóvenes experiencias de educación ambiental alegres, prácticas y basadas en el lugar que fomentan una conexión emocional con la naturaleza. Fundada en 1954, Thorne tiene una rica historia y ha llegado a más de 250,000 niños y adultos a través de su campamento de verano, año escolar y programas Nature for All. Thorne se compromete a adoptar la inclusión y la equidad tanto organizacionalmente como con la comunidad con la que trabajamos.

Nature Kids / Jóvenes de la Naturaleza Lafayette (NKJN) Descripción del programa:

NKJN es un proyecto de impacto colectivo dirigido por Thorne Nature Experience que opera en Lafayette y se está expandiendo a Boulder en 2020. La misión del proyecto es cambiar la vida de los jóvenes de bajos recursos a través de la conexión con la naturaleza y el aire libre. Hay 39 organizaciones colaboradoras / de apoyo que juntas trabajan para eliminar las barreras que a menudo impiden que los jóvenes Latinos y de bajos ingresos y sus familias accedan a la naturaleza y se recreen al aire libre. Los programas de NKJN y los proyectos de construcción de capital están diseñados y supervisados por miembros de la comunidad a la que sirven. La programación incluye oportunidades en el aula, después de la escuela y excursiones, así como oportunidades de verano que van desde la programación familiar hasta campamentos de verano y oportunidades de pasantías remuneradas. Desde su inicio en el 2017, NKJN Lafayette ha entregado más de \$ 1 millón en programación anualmente a 1,500 jóvenes y sus familias y ha completado más de \$ 3 millones en proyectos de construcción de capital.

Expectativa para todos los empleados:

- Apoye la misión Thorne y el programa NKJN y muestre un compromiso con: trabajar en colaboración, con integridad y respeto por nuestros compañeros empleados, asociados y nuestras comunidades.
- Abrazar la responsabilidad personal y la responsabilidad por su trabajo.

Propuesta de Trabajo:

El Gerente de Inclusividad y Equidad apoya al Director de Alianzas Comunitarias de Thorne en la implementación del Plan de Inclusión de Thorne y sirve como enlace comunitario principal para los programas Thorne y Nature Kids Lafayette y Boulder. Los jóvenes Latinos y de bajos ingresos del condado de Boulder enfrentan barreras únicas para acceder al aire libre; esta posición se esforzará por eliminar estas barreras para los jóvenes y sus familias. Además, mientras Thorne se esfuerza por avanzar significativamente en los esfuerzos de DEI en toda nuestra organización y con nuestra comunidad, tenemos mucho espacio para crecer. Si bien los participantes de nuestro programa son representativos de la diversidad dentro de nuestra comunidad, nuestra Junta y el personal no reflejan esta diversidad y continuamos desarrollando y refinando nuestras prácticas organizacionales. Esta posición desempeñará un papel principal para garantizar que Thorne avance significativamente su trabajo en esta área.

Las responsabilidades principales pueden incluir:Thorne

- Desarrollar, monitorear, implementar y evaluar el progreso en el Plan de Inclusión de Thorne
- Organizar capacitaciones de DEI para el personal y la Junta de Thorne
- Reducir las barreras de acceso a los programas de Thorne para jóvenes Latinos y de bajos ingresos.
- Dirigir esfuerzos para involucrar a los padres de los participantes Latinos y de bajos ingresos de programas de Thorne
- Mantener relaciones con otras organizaciones de servicio Latino y líderes y profesionales Latinos en el condado de Boulder

Nature Kids/Jóvenes de la Naturaleza

- Servir como enlace comunitario de NKJN Boulder
- Apoyar y supervisar el enlace comunitario de NKJN Lafayette
- Dirigir la divulgación, el reclutamiento y el registro para los programas de NKJN
- Liderar los esfuerzos de marketing de NKJN, incluyendo referencias a programas, el catálogo de NKJN y eventos de divulgación
- Diseñar e implementar eventos temáticos de naturaleza y recreación al aire libre para jóvenes y familias
- Ayudar a los colaboradores de NKJN a reducir las barreras de acceso a los programas de NKJN

Resultados deseados:

- Gestión e implementación excepcionales del Plan de Inclusión de Thorne
- Alto nivel de personal de Thorne y compromiso de la Junta con prácticas relacionadas con la DEI
- Excepcional en la eliminación de barreras para acceder a los programas de Thorne y NKJN y el acceso a la naturaleza y al aire libre
- Nivel excepcional de compromiso con las organizaciones colaboradoras de NKJN
- Excepcional en el desarrollo y mantenimiento de relaciones con los padres de los participantes de Thorne y NKJN

- Redes excepcionales con organizaciones comunitarias y escuelas que sirven a jóvenes y familias Latinas de bajos ingresos en el Condado de Boulder
- Alto nivel de compromiso y participación de familias de diversos orígenes en los eventos familiares de Thorne y NKJN
- Gestión eficaz de los esfuerzos de marketing y divulgación de NKJN.
- Alto nivel de compromiso como miembro de Thorne Nature Experience y el equipo de NKJN

Interrelaciones laborales:

- Thorne Junta, Staff e Instructores
- Personal de la escuela (maestros, directores y facilitadores de la sala de recursos)
- NKJN Colaboradores y Organizaciones de Apoyo Personal e Instructores
- Estudiantes y padres
- Voluntarios y pasantes
- Público en general

Desired Skills and Abilities:

- Culturalmente competente con una fuerte comprensión de las necesidades y deseos de los jóvenes y las familias latinas
- Pasión por la naturaleza y el aire libre
- Fuertes habilidades de comunicación con adultos y niños
- Conversacional / competente en español
- Competente con la suite MS Office (Word, Excel y Outlook)
- Buenas habilidades de organización y capacidad para manejar múltiples tareas y roles, paciente y profesionalment

Rasgos y actitudes de conducta deseados:

- Jugador de equipo, divertido, extrovertido, apasionado, organizado, creativo, ingenioso, pensador crítico, orientado a resultados y motivado por sí mismo. Apasionado por la misión de Thorne y preocupado y consciente del medio ambiente.

Calificaciones mínimas:

- Debe tener 18 años o más
- Verificación de antecedentes y huellas dactilares presentada y aprobada por el Departamento de Servicios Humanos de Colorado (Thorne coordina y paga por esto)

Requisitos especiales:

- Debe tener una licencia de conducir, un registro de manejo con buena reputación y un automóvil personal con seguro y estar dispuesto a conducir hacia y desde los programas Thorne y NKJN (se reembolsan los gastos del vehículo)
- Debe tener un horario flexible para permitir la participación en la programación de NKJN que puede ocurrir en la noche o los fines de semana

Declaración de inclusión:

Thorne cree que, para seguir siendo relevante como organización y garantizar el acceso a experiencias de Educación Ambiental alegres, prácticas y placenteras para todos los jóvenes, sus programas, liderazgo y participantes deben reflejar el rango de diversidad, cultura y diferencias únicas en nuestra comunidad.

Declaración Anti-Discriminación:

Thorne Nature Experience es una organización de igualdad de oportunidades. Thorne Nature Experience no discrimina por motivos de raza, color, religión (credo), sexo, edad, origen

nacional (ascendencia), discapacidad física o mental, estado civil, orientación sexual, variación o expresión de género o estado militar, en cualquiera de sus actividades u operaciones. Esta política antidiscriminatoria se aplica, entre otras cosas, a la contratación y despido del personal, la selección de voluntarios, la selección de miembros de la Junta, la selección de proveedores y la prestación de servicios.