



OFERTA DE TRABAJO

Título Profesional:	Coordinador de Desarrollo
Reporta a:	Director de Desarrollo
Supervisa:	
Estado Laboral:	Tiempo completo no exento (30-32 horas semanales)
Salario:	\$34-37 por hora (aproximadamente \$55,000-60,000 por año)

Compensacion Adicional:

- Se proporciona compensación adicional por competencia bicultural para empleados biculturales con competencia cultural latina/a/x (hasta el 10% del salario base)
- Pago de Antigüedad (hasta el 5% de la Base)
- Bono de Desempeño (hasta el 10% de la Base)

Paquete de Beneficios:

Seguro médico 100% pagado por el empleador (con elección de plan); Contribución a la HSA con selección de personas calificadas Plan de Salud con Deducible Alto; Seguro dental 100% pagado por el empleador; 403B (3-6% basado en igualación del empleador sobre la tenencia); Seguro de Incapacidad a Corto y Largo Plazo; Seguros de Vida y AD&D; Pagado generosamente; Vacaciones (16-20 días según la antigüedad), licencia por enfermedad (6 días) y feriados (11 días) con opción de tomar licencia adicional no remunerada con aviso previo (hasta 20 días); Presupuesto de Capacitación y Desarrollo; Horario de trabajo flexible y opciones de trabajo híbrido; Plan de Asistencia para el Cuidado de Dependientes; Generoso descuentos y créditos en programas Thorne para dependientes; y ofertas profesionales de la industria al aire libre.

Propuesta de Trabajo:

El Coordinador de Desarrollo desempeña un papel fundamental en la administración del desarrollo, la investigación de prospectos, el apoyo a los ciclos de licitación y administración y ayuda con la planificación y ejecución de todos los eventos de recaudación de fondos. También ayudan con otras actividades de desarrollo para ayudar a la organización a alcanzar sus objetivos de ingresos y acceder a los recursos necesarios para cumplir su misión.

Un Coordinador de Desarrollo exitoso es un trabajador autónomo, orientado a los detalles y objetivos, con habilidad demostrada en apoyo a proyectos, gestión de información y comunicación verbal y escrita. Trabajarán en colaboración con el Director de Desarrollo para aumentar los ingresos anuales en apoyo de la programación ampliada y el impacto de la misión, según lo exige el nuevo y ambicioso plan estratégico de Thorne.

El objetivo es ayudar a los donantes a satisfacer sus pasiones e intereses al brindar experiencias divertidas y prácticas en la naturaleza para construir la próxima generación de administradores de la Tierra a través de sus donaciones a Thorne.

Declaración Cultural: En Thorne, nos apasiona conectar a los jóvenes con la naturaleza y construir la próxima generación de Embajadores de la Tierra. Nuestro compromiso de ser líderes en nuestro campo, trabajando colaborativamente, cultivando la alegría y garantizando la inclusión y la justicia permiten a Thorne Nature Experience y nuestro personal, nuestra comunidad y nuestro planeta para prosperar juntos.

Responsabilidades Principales:

- Gestionar el reconocimiento oportuno de las donaciones y garantizar que todo tipo de donaciones estén debidamente documentadas.
- Garantice la integridad de los datos mediante la entrada precisa de datos y esfuerzos continuos de limpieza.
- Preparar investigaciones precisas sobre prospectos y reunir materiales para visitas de cultivo y solicitud.
- Ayudar con la redacción y edición de apelaciones, reconocimientos, informes y propuestas.
- Ayudar con campañas de correo directo.
- Ayudar con la creación de contenido de redes sociales, colaborando con el Gerente de Marketing para incorporar publicaciones en la estrategia general.
- Coordinar la producción y distribución de llamamientos recurrentes y materiales de administración.
- Colaborar con varios departamentos para ayudar en la planificación y ejecución de eventos especiales.
- Otras tareas asignadas, que incluyen, entre otras, apoyar los eventos internos de Thorne y apoyar la redacción y gestión de solicitudes de subvenciones.

Interrelaciones Laborales:

- Personal de Thorne

- Junta Directiva de Thorne
- Financiadores y socios clave
- Clientes y proveedores clave

Habilidades y Habilidades Deseadas:

Thorne reconoce que hay muchos caminos para desarrollar habilidades profesionales y que no todos los solicitantes tendrán experiencia con cada elemento enumerado. Personas apasionadas que no cumplen con todos estos criterios. Se recomienda encarecidamente que presenten su solicitud.

Calificaciones Mínimas:

- 2-4 años de experiencia profesional documentada directamente relacionada con los deberes y responsabilidades especificados.
- El dominio del idioma español no es un requisito, pero se recomienda encarecidamente que los candidatos bilingües presenten su solicitud.
- Se prefiere experiencia con MailChimp, plataformas de redes sociales y dominio básico de diseño en Canva.

Requisitos Especiales:

Se requieren algunas horas de tarde y fines de semana. Debe poder pasar una verificación de antecedentes exhaustiva.

Condiciones de trabajo: Este rol requiere una capacidad física para realizar tareas en un ambiente al aire libre en todas las condiciones climáticas, incluido levantar objetos, estar de pie durante períodos prolongados, caminar sobre terreno accidentado y arrodillado. El trabajo se lleva a cabo tanto en un entorno de oficina como en un entorno de campo con interrupciones continuas y ruidos de fondo.

Adaptaciones: Se realizarán adaptaciones razonables para permitir que las personas calificadas con discapacidades para desempeñar las funciones esenciales de este puesto. Thorne Nature Experience está comprometido para aumentar la diversidad en su equipo, y animamos a todos los candidatos interesados a presentar su solicitud.

La expectativa para todos los empleados: apoyar la misión de Thorne y mostrar un compromiso con el trabajo de manera colaborativa, con integridad y respeto por los compañeros empleados, asociados y nuestras comunidades. Aceptar la responsabilidad personal y la rendición de cuentas por su trabajo.

Declaración de política de contratación equitativa: Thorne tiene el objetivo declarado de aumentar la diversidad entre su personal. La política de Thorne es intentar llegar a diversos grupos de solicitantes durante todo el proceso de contratación siguiendo su Procedimiento de Reclutamiento Equitativo. Además, siempre que sea posible, Thorne se esfuerza por eliminar cualquier barrera que pueda existir

para ser empleado en Thorne, especialmente si esas barreras son resultado de raza, color, religión, sexo, origen nacional, edad, discapacidad, estado civil, condición de veterano o orientación sexual.

Misión e historia de Thorne: Thorne Nature Experience es una organización sin fines de lucro comprometida con construir una administración de la Tierra brindando a los jóvenes experiencias ambientales alegres, prácticas y basadas en el lugar experiencias educativas que fomentan una conexión emocional con la naturaleza.

Fundada en 1954, Thorne tiene una rica historia y ha llegado a más de 375.000 niños y adultos a través de sus programas principales que incluyen campamentos de verano, programas escolares, educación infantil temprana, y NATURALEZA PARA TODOS.

CÓMO APLICAR

Fecha límite de solicitud: El puesto está abierto hasta cubrirse. Revisaremos las solicitudes de forma continua y comenzará a contactar a los solicitantes para entrevistas a medida que lleguen a partir del **04/05/2024**.

Fecha de Inicio: April 2024

Proceso de solicitud: Para postularse, envíe una carta de interés y un currículum a sandra@thornenature.org e incluya el título del puesto que está solicitando en la línea de asunto.

Visite nuestro sitio web, www.thornenature.org, para obtener más información sobre nuestra organización.