



JOB POSTING

Job Title: Preschool Lead – Educator II
Reports to: Preschool Senior Manager
Job Status: Full Time, Non-Exempt Employee
Salary: \$22.44/hour, Annual Equivalent of \$46,675 if working 40 hours/week

Additional Compensation Opportunities:

- Additional compensation of up to 10% of salary is provided for bicultural & bilingual employees who are culturally fluent in the needs and experiences of the Latino/a/x community and bilingual in Spanish and English
- Seniority Pay
- Performance Bonus

Benefits Package:

100% Employer Paid Health Insurance (w/ Plan Choice); HSA Contribution w/ Selection of Qualified High Deductible Health Plan; 100% Employer Paid Dental Insurance; 403B (3-6% employer match based on tenure); Short and Long-term Disability Insurance; Life and AD&D Insurance; Generous Paid Vacation (12-20 days based on tenure), Sick Leave (6 days) and Holidays (11 days) with option to take additional Unpaid Leave with advance notice (up to 20 days); Training and Development Budget; Dependent Care Assistance Plan; Generous Discounts and Credits on Thorne Programs for Dependents; and Outdoor Industry Pro Deals.

Overview of Thorne: Thorne Nature Experience is a non-profit organization committed to building Earth stewardship by providing youth with joyful, hands-on, place-based environmental education experiences that foster an emotional connection to nature. Founded in 1954, Thorne has a rich history and has reached more than 400,000 children and adults through its core programs that include Summer Camp, Nature Kids/Jóvenes de la Naturaleza, School Age Programs, Thorne Nature Preschool, and NATURE FOR ALL.

Job Purpose: Thorne Nature Preschool Educators support the holistic development of young children and their relationship to the natural world through a year-round program that provides joyful, hands-

on, place-based, developmentally appropriate experiences that nurture the whole child and foster an emotional connection to nature. Learn more at: www.thornenaturepreschool.org

Culture Statement: At Thorne, we are passionate about connecting youth to nature and building the next generation of Earth stewards. Our commitment to being leaders in our field, working collaboratively, cultivating joy, and ensuring inclusivity and justice enable Thorne Nature Experience and our staff, our community, and our planet to thrive together.

Principal Responsibilities:

- Co-teach preschool in a mostly outdoor setting following TNP's daily routines and nature-based practices.
- With the Preschool Team, develop and implement seasonal, place-based, emergent curriculum that promotes early childhood development and deep nature connection.
- Help ensure the indoor and outdoor learning environments are in good condition to support safe, engaging, and positive child development.
- Collaborate with parents, children, and Thorne staff to foster a sense of community and belonging.
- Observe and document children's progress in the areas of their social, emotional, physical, creative, and cognitive development.
- Communicate with parents about their child's development and daily experiences through weekly posting of photos and comments and conducting parent-teacher conferences twice per school year.
- Participate in weekly Preschool and quarterly Thorne staff meetings, professional development trainings, and other teacher workdays.
- Participate in family events and parent education programs on occasional weekends or evenings.
- Support organizational wide initiatives and programs as needed to help support the mission and vision of the organization.
- Reinforce and contribute to Thorne culture through leading by example.

Job Interrelationships: This role interacts with Thorne staff, parents, students, volunteers & interns, and the public.

Desired Skills and Abilities: Thorne recognizes that there are many paths to building professional skills and that not all applicants will have experience with every item listed. Passionate individuals who do not meet all these criteria are strongly encouraged to apply.

- Passion for outdoor experiences and connecting youth to nature
- Desire to support excellent nature-based, child-centered, emergent curriculum
- Knowledge of and desire to learn more about nature and Colorado ecology

- Ability to adapt and be flexible with the changing needs of the program
- Excellent communication skills with parents, staff, and children
- Ability to respond calmly to risk management issues, emergencies, or difficult situations
- Previous preschool teaching experience in a lead teacher role
- Able to be a positive, supportive, caring adult role model for young children
- Good organizational skills and ability to handle multiple tasks and roles patiently and professionally
- Proficient with MS Office suite (Word, Excel, and Outlook)

Minimum Qualifications:

- Early Childhood Teacher qualified or Early Childhood Professional Credential Level 2 or higher through Colorado Department of Early Childhood
- Current or willingness to obtain CPR, First Aid, Standard Precautions, and Medication Administration certification. (Thorne will pay for the time needed to complete and the cost of these certifications).
- Willingness to complete all trainings and submit all information and forms needed by Thorne to comply with Colorado Department of Human Services Child Care licensing requirements, including background check and fingerprinting.

Special Requirements:

- Comfortable working full days outdoors and able to take care of self in all weather conditions, including rain, wind, snow, cold temperatures and hot sunny days.
- Willing to drive students in a Thorne approved vehicle for occasional field trips (Thorne will train).
- Additional time may be required as necessary, including occasional weekend and evening work for family events.

Working Conditions: This position requires the ability to perform tasks in an outdoor environment in all weather conditions including pulling a wagon, walking on trails and uneven terrain, sitting and/or kneeling on the ground, standing for extended periods of time, and occasionally climbing, balancing, stooping, crouching or crawling. Work takes place in classroom and outdoor settings with frequent interruptions and background noises. The employee may occasionally need to lift and/or carry a preschool student or supplies weighing up to 50 pounds.

Accommodations: Reasonable accommodation will be made to enable qualified individuals living with disabilities to perform the essential functions of this position.

Expectation for All Employees: All employees are expected to support the Thorne mission and exhibit a commitment to working collaboratively, with integrity and respect for fellow employees, associates, and our communities while embracing personal responsibility and accountability for their jobs.

Equitable Recruiting Policy Statement: Thorne has a stated goal to increase diversity amongst its staff. It is the policy at Thorne to attempt to reach diverse pools of applicants throughout the hiring process by following its Equitable Recruiting Procedure. Additionally, whenever possible Thorne strives to remove any barriers that could exist to being employed at Thorne, especially if those barriers are the result of race, color, religion, sex, national origin, age, disability, marital status, veteran status, sexual orientation, or gender identity.

HOW TO APPLY

Application Deadline: Position is open until filled. We will review applications and contact applicants on a rolling basis.

Start Date: December 2024/January 2025

Application Process: To apply, please submit a letter of interest and resume to sandra@thornenature.org. Feel free to reach out if you have questions.

Please visit our website, www.thornenature.org for more information about our organization.



OFERTA DE TRABAJO

Título Profesional:	Líder para el Preescolar – Educador II
Reporta a:	Gerente del Preescolar
Estado Laboral:	Tiempo completo, empleado no exento
Salario:	\$22.44/hora, equivalente anual de \$46,675 si se trabaja 40 horas/semana

Oportunidades de compensación adicionales:

- Se proporciona una compensación adicional de hasta el 10% del salario para los empleados biculturales y bilingües que dominan culturalmente las necesidades y experiencias de la comunidad latina y son bilingües en español e inglés
- Pago por antigüedad
- Bono de rendimiento

Paquete de Beneficios:

Seguro médico 100% pagado por el empleador (con elección de plan); Contribución a la HSA con selección de personas calificadas Plan de Salud con Deducible Alto; Seguro dental 100% pagado por el empleador; 403B (3-6% basado en igualdad del empleador sobre la tenencia); Seguro de Incapacidad a Corto y Largo Plazo; Seguros de Vida y AD&D; Pagado generosamente; Vacaciones (12-20 días según la antigüedad), baja por enfermedad (6 días) y feriados (11 días) con opción de tomar permiso adicional no remunerada con aviso previo (hasta 20 días); Presupuesto de Capacitación y Desarrollo; Plan de Asistencia para el Cuidado de Dependientes; Generoso descuentos y créditos en programas Thorne para dependientes; y ofertas profesionales de la industria al aire libre.

Propuesta de Trabajo: Los educadores preescolares de Thorne Nature apoyan el desarrollo holístico de los niños pequeños y su relación con el mundo natural a través de un programa durante todo el año que brinda experiencias alegres, prácticas, basadas en el lugar y apropiadas para el desarrollo que nutren al niño en su totalidad y fomentan una conexión emocional con la naturaleza. Más información en: www.thornenaturepreschool.org

Declaración Cultural: En Thorne, nos apasiona conectar a los jóvenes con la naturaleza y construir la próxima generación de Embajadores de la Tierra. Nuestro compromiso de ser líderes en nuestro campo, trabajando colaborativamente, cultivando la alegría y garantizando la inclusión y la justicia permiten a Thorne Nature Experience y nuestro personal, nuestra comunidad y nuestro planeta para prosperar juntos.

Responsabilidades Principales:

- Enseñar conjuntamente en el preescolar en un entorno principalmente al aire libre siguiendo las rutinas diarias de TNP y las prácticas basadas en la naturaleza.
- Con el equipo de preescolar, desarrollar e implementar un currículo estacional, basado en el lugar y emergente que promueva el desarrollo de la primera infancia y una profunda conexión con la naturaleza.
- Ayudar a desarrollar e implementar recursos y prácticas culturalmente relevantes.
- Ayudar a garantizar que los entornos de aprendizaje interiores y exteriores estén en buenas condiciones para apoyar el desarrollo infantil seguro, atractivo y positivo.
- Colaborar con los padres, los niños y el personal de Thorne para fomentar un sentido de comunidad y pertenencia.
- Observar y documentar el progreso de los niños en las áreas de su desarrollo social, emocional, físico, creativo y cognitivo.
- Comunicar con los padres sobre el desarrollo y las experiencias diarias de sus hijos a través de la publicación semanal de fotos y comentarios y la realización de conferencias de padres y maestros dos veces por año escolar.
- Participar en las reuniones semanales del personal de Preescolar y Thorne, en las capacitaciones de desarrollo profesional y en otros días de trabajo de los maestros.
- Participar en eventos familiares y programas de educación para padres ocasionalmente los fines de semana o por las noches.
- Apoyar las iniciativas y programas de toda la organización según sea necesario para ayudar a respaldar la misión y la visión de la organización.
- Reforzar y contribuir a la cultura de Thorne a través de liderar con el ejemplo.

Interrelaciones Laborales: Esta posición interactúa con el personal, los padres, los estudiantes, los voluntarios y pasantes de Thorne, y el público.

Habilidades y Habilidades Deseadas: Thorne reconoce que hay muchos caminos para desarrollar habilidades profesionales y que no todos los solicitantes tendrán experiencia con cada elemento enumerado. Personas apasionadas que no cumplen con todos estos criterios. Se recomienda encarecidamente que presenten su solicitud.

- Pasión por las experiencias al aire libre y conectar a los jóvenes con la naturaleza
- Deseo de apoyar un excelente currículo emergente, basado en la naturaleza y centrado en el niño
- Conocimiento y deseo de aprender más sobre la naturaleza y la ecología de Colorado
- Capacidad para adaptarse y ser flexible con las necesidades cambiantes del programa
- Excelentes habilidades de comunicación con los padres, el personal, y los niños
- Capacidad para responder con calma a problemas de gestión de riesgos, emergencias o situaciones difíciles.
- Experiencia previa en la enseñanza preescolar en un papel de maestro principal
- Capaz de ser un modelo adulto positivo, solidario y cariñoso para los niños pequeños.
- Buenas habilidades organizativas y capacidad para manejar múltiples tareas y roles con paciencia y profesionalidad
- Dominio de la suite MS Office (Word, Excel y Outlook)

Calificaciones Mínimas:

- Maestro de Primera Infancia calificado o Credencial Profesional de Primera Infancia Nivel 2 o superior a través del Departamento de Primera Infancia de Colorado
- Estar en la situación de estar o estar dispuesto a obtener la certificación de RCP, primeros auxilios, precauciones estándar y administración de medicamentos. (Thorne pagará por el tiempo necesario para completar y el costo de estas certificaciones).
- Disposición para completar todas las capacitaciones y enviar toda la información y los formularios necesarios para que Thorne cumpla con los requisitos de licencia de cuidado infantil del Departamento de Servicios Humanos de Colorado, incluida la verificación de antecedentes y la toma de huellas dactilares.

Requisitos Especiales:

- Cómodo(a) trabajar días completos al aire libre y capaz de cuidarse a sí mismo(a) en todas las condiciones climáticas, incluidas la lluvia, el viento, la nieve, las temperaturas frías y los días calurosos y soleados.
- Dispuesto(a) a llevar a los estudiantes en un vehículo aprobado por Thorne para excursiones ocasionales (Thorne entrenará).
- Es posible que se requiera tiempo adicional según sea necesario, incluido el trabajo ocasional de fin de semana y por la noche para eventos familiares.

Condiciones de trabajo: Esta posición requiere la capacidad de realizar tareas en un entorno al aire libre en todas las condiciones climáticas, como tirar de un carro, caminar por senderos y terrenos irregulares, sentarse y / o arrodillarse en el suelo, estar de pie durante largos períodos de tiempo y,

ocasionalmente , trepar, equilibrarse, agacharse, agacharse o gatear. El trabajo se lleva a cabo en el aula y al aire libre con interrupciones frecuentes y ruidos de fondo. Es posible que el empleado ocasionalmente necesite levantar y/o cargar a un estudiante de preescolar o suministros que pesen hasta 50 libras.

Adaptaciones: Se realizarán adaptaciones razonables para permitir que las personas calificadas con discapacidades para desempeñar las funciones esenciales de este puesto. Thorne Nature Experience está comprometido para aumentar la diversidad en su equipo, y animamos a todos los candidatos interesados a presentar su solicitud.

La expectativa para todos los empleados: apoyar la misión de Thorne y mostrar un compromiso con el trabajo de manera colaborativa, con integridad y respeto por los compañeros empleados, asociados y nuestras comunidades. Aceptar la responsabilidad personal y la rendición de cuentas por su trabajo.

Declaración de política de contratación equitativa: Thorne tiene el objetivo declarado de aumentar la diversidad entre su personal. La política de Thorne es intentar llegar a diversos grupos de solicitantes durante todo el proceso de contratación siguiendo su Procedimiento de Reclutamiento Equitativo. Además, siempre que sea posible, Thorne se esfuerza por eliminar cualquier barrera que pueda existir para ser empleado en Thorne, especialmente si esas barreras son resultado de raza, color, religión, sexo, origen nacional, edad, discapacidad, estado civil, condición de veterano o orientación sexual.

Misión e historia de Thorne: Thorne Nature Experience es una organización sin fines de lucro comprometida con construir una administración de la Tierra brindando a los jóvenes experiencias ambientales alegres, prácticas y basadas en el lugar experiencias educativas que fomentan una conexión emocional con la naturaleza.

Fundada en 1954, Thorne tiene una rica historia y ha llegado a más de 375.000 niños y adultos a través de sus programas principales que incluyen campamentos de verano, programas escolares, educación infantil temprana, y NATURALEZA PARA TODOS.

CÓMO APLICAR

Fecha límite de solicitud: El puesto está abierto hasta que se llene. Revisaremos las solicitudes y nos pondremos en contacto con los solicitantes de forma continua.

Fecha de Inicio: Diciembre 2024/Enero 2025

Proceso de solicitud: Para postularse, envíe una carta de interés y un currículum a sandra@thornenature.org e incluya el título del puesto que está solicitando en la línea de asunto.

Visite nuestro sitio web, www.thornenature.org, para obtener más información sobre nuestra organización.